Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO UDINE III
Via Magrini 6, 33100 UDINE - Tel. 0432.504101 - Fax 0432.511778 - CF **94127260308**
Email: udic85700x@istruzione.it - PEC: udic85700x@pec.istruzione.it
Sito internet: http://www.3icudine.it/

Prot. n. 8653/A19
Udine, 26 ottobre 2016

COMITATO PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI
COSTITUITO AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 129, DELLA L. N. 107/2015

Premesso che

- l'art. 1, comma 129, L. n. 107/2015 (novellando l'art. 11 del D.Lgs. n. 297/1994) ha modificato la composizione e le funzioni del «Comitato per la valutazione dei docenti» attribuendogli, tra gli altri, anche il compito di individuare i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:
  - «a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
  - b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
  - c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale»;
- ai sensi dell'art. 1, commi 127 e 128, L. n. 107/2015 il dirigente scolastico, sulla base dei criteri individuati dal Comitato per la valutazione dei docenti, assegna annualmente al personale docente una somma, definita «bonus», destinata a valorizzare il merito del personale docente di ruolo delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado;

il Comitato per la Valutazione dei Docenti dell'Istituto comprensivo III di Udine

delibera all'unanimità

1. di individuare i criteri di cui all'art. 1, comma 129, L. n. 107/2015, distinguendo ciascuno degli «ambiti» già individuati dalla citata disposizione di legge e contrassegnati con le lettere a), b) e c), in «aree di valutazione», «indicatori e indici», specificando altresì gli «strumenti di rilevazione» ritenuti all'uopo adeguati;

2. di individuare dettagliatamente gli «ambiti», le «aree di valutazione», gli «indicatori e indici», e gli «strumenti di rilevazione» nella tabella allegata che costituisce parte integrante della presente delibera (all. 1);
3. che il punteggio massimo complessivo assegnabile a ciascun docente è pari a 100 punti e che il punteggio minimo necessario e sufficiente che un docente deve ottenere per poter ricevere il «bonus» viene demandato alla prudente e ragionevole determinazione del Dirigente Scolastico nella logica di premiare non solo le eccellenze ma anche coloro i quali abbiano raggiunto livelli di punteggio comunque apprezzabili;
4. che il punteggio massimo pari a 100 punti sia così ripartito: massimo 40 punti per l'«ambito» di cui alla lett. a) del comma 129 cit.; massimo 20 punti per l'«ambito» di cui alla lett. b) del comma 129 cit.; massimo 40 punti per l'«ambito» di cui alla lett. c) del comma 129 cit.;
5. in considerazione delle diverse problematiche delle Scuole facenti parte dell'Istituto Comprensivo III, di demandare al prudente e ragionevole apprezzamento del Dirigente Scolastico la ripartizione del punteggio previsto per ciascun «ambito» tra le diverse «aree di valutazione» e i diversi «indicatori e indici»;
6. che il bonus vada attribuito ai docenti in misura proporzionale al punteggio ottenuto, partendo dal minimo stabilito (vedi punto 3) su 100.